

Durch den Aufbau und die Implementierung eines integrierten Managementsystems haben wir eine zuverlässige und planbare Grundlage erarbeitet, um die Marktposition unseres Unternehmens zu sichern und auszubauen.
Mit dieser Grundsatzerklärung verpflichtet sich die Geschäftsführung dazu die nachfolgend definierten Grundsätze und Leitlinien aktiv zu kommunizieren und die zur Umsetzung der entsprechenden Ziele erforderlichen Mittel sicherzustellen.

Grundsätze zur Qualitätspolitik

- **Wir engagieren uns für ein leistungsfähiges Qualitätsmanagement und eine kontinuierliche Verbesserung**
Die Erwartungen und Anforderungen unserer Kunden wollen wir erfüllen und übertreffen. Die Gesundheit, Arbeitszufriedenheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter sind uns wichtig und wir wollen sie nach Möglichkeit fördern.
Wir leben unser integriertes Managementsystem, indem wir vorausschauende Konzepte entwickeln, Verbesserungspotentiale ermitteln, geeignete Maßnahmen intern und mit unseren Vertragspartnern umsetzen und die Wirksamkeit getroffener Entscheidungen regelmäßig verfolgen.
- **Verlässliches Handeln bildet die Basis unserer Geschäftsbeziehungen**
Die Einhaltung vereinbarter Kundenanforderungen ist uns ebenso eine Verpflichtung wie die strikte Beachtung relevanter Gesetze und der Vorschriften zu Arbeitssicherheit-, Gesundheits- und Umweltschutz.
Arbeits- und Betriebsmittel werden so ausgewählt, gekauft, betrieben und instandgehalten, dass mögliche Gefahren ausgeschlossen, Risiken minimiert und Betriebsstörungen vermieden werden.
- **Verantwortungsbewusste Mitarbeiter sind ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg**
Durch regelmäßige Informationen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiter für Qualität und ein sicherheitsgerechtes Arbeiten. Wir motivieren sie, ihre Aufgaben verantwortungsbewusst in diesem Sinne auszuüben.
- **Offener Dialog ist die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit**
Mit interessierten Parteien stehen wir im offenen Dialog. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Behörden, Institutionen und qualifizierten Partnern wird ausdrücklich gepflegt.

Grundsätze der Sicherheits-, Gesundheits- und Umwelt-Politik

- **Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden unserer Beschäftigten haben höchste Priorität.**
Um unser Ziel „Null Unfälle“ zu erreichen, ist das Engagement aller Führungskräfte und Mitarbeiter gefordert. Jeder Einzelne ist verpflichtet, sich verantwortungsvoll zu verhalten und seine Arbeiten so auszuführen, dass er sich selbst und andere nicht in Gefahr bringt.
- **Wir vermeiden Gefährdungen und die damit verbundenen Risiken**
Prävention und Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sind eine Maxime unserer Politik. Wir sind davon überzeugt, dass Arbeitsunfälle und Berufserkrankungen vermeidbar sind, wenn jeder Einzelne sich seiner Verantwortung bewusst ist sie aktiv wahrnimmt.
Den Schutz unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer behandeln wir gleichrangig.
- **Geringe Umweltauswirkungen und umweltfreundliche Produkte sind unser Ziel**
Bei allen Aktivitäten wollen wir schädliche Auswirkungen auf die Umwelt und den Klimawandel vorausschauend vermeiden. Mit Rohstoffen und Energie gehen wir sparsam um. Wir bemühen uns möglichst wenig Abfall, Lärm und andere Emissionen zu erzeugen. Wir stellen umweltfreundliche Produkte her und betrachten dabei den gesamten Lebenszyklus

Leitlinien und Verpflichtung

Unser Ziel

**Aus unserem traditionellen Firmennamen soll eine unverwechselbare
Markenposition werden!**

In einer echten Marke steckt ein Wertversprechen.
In einer echten Marke befindet sich Kundenakzeptanz.

Auf dem Weg zu diesem Ziel sind die Qualität und Nachhaltigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen wesentliche Faktoren zur Sicherung unseres wirtschaftlichen Erfolgs. Engagierte und motivierte Mitarbeiter bilden dafür eine wichtige Grundlage. Ihr Auftreten gegenüber Kunden und untereinander prägen das Bild unseres Unternehmens. Wir wollen die Erfordernisse von Ökonomie, Ökologie und Gesellschaft in unser tägliches verantwortliches Handeln umsetzen. Dazu verpflichten wir uns auf die folgenden Leitlinien:

- **Einhaltung aller geltenden Gesetze, Verordnungen und der Menschenrechte**
- **Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltbewusstsein sind integrale Bestandteile unserer Qualitätspolitik und Unternehmensphilosophie.**
- **Unser Verhalten und unsere Kommunikation gegenüber der Öffentlichkeit, zu Lieferanten, Kunden und im Betrieb ist offen und fair. Die Zusammenarbeit untereinander basiert auf gegenseitiger Achtung, Vertrauen und ehrlicher Kommunikation. Korruption, Bestechung, Betrug, Erpressung, Diskriminierung und Interessenkonflikte dulden wir nicht.**
- **Engagierte und motivierte Mitarbeiter sind eine wichtige Grundlage für den Unternehmenserfolg. Durch regelmäßige Informationen, Weiterbildungen und gute Arbeitsbedingungen sorgen wir für Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit. Unsere faire Behandlung der Mitarbeiter beinhaltet die Einhaltung von Sozial- und Mindeststandards und keine Duldung von Diskriminierung.**
- **Jeder einzelne Mitarbeiter ist für die Erreichung der allgemeinen sowie der speziellen Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltziele mit verantwortlich. Insbesondere die Führungskräfte haben die Aufgabe, entsprechendes Bewusstsein zu fördern und die Unternehmensphilosophie wach zu halten. Sie haben Vorbildfunktion.**
- **Wir streben für unser Unternehmen langfristiges Wachstum und Ertragssicherung an.
Dies erfordert Ertragsorientierung und Kostenmanagement.**
- **Wir erreichen dies durch hohen Leistungsstandard, Servicebereitschaft und Freundlichkeit, durch Qualität in allem, was wir tun**
- **Dadurch schaffen wir die Voraussetzung für eine auf Dauer angelegte Kundenbindung.**

Diese Politik ist Verpflichtung und Aufgabe für alle Vorgesetzten und Mitarbeiter!

Jeder Beschäftigte hat die Pflicht, auf erkannte Gefahren hinzuweisen, sowie das Recht auf die Beseitigung von Gefahrenquellen.

23.05.25

Datum / Unterschrift Geschäftsführung Josef Jasper

26.05.2025

Datum / Unterschrift Geschäftsführung Caligo